Guía de trabajo

Sesión 27

Resolución y preguntas de casos sobre la

integración ética y legal en la práctica profesional

**Instrucción General:** Se reúnen en grupos de 3 estudiantes y resuelven los casos éticos legales que se les plantean a continuación, de acuerdo con lo visto en clase, las respuestas deben ser con claridad y fundamentación de las recomendaciones éticas y legales.

**Resolución de Casos Éticos y Legales**

**Caso 1: Confidencialidad en el Entorno Empresarial**

**Contexto:** Un empleado en una empresa de tecnología se enfrenta al dilema de divulgar o no información confidencial sobre un próximo producto.

**Preguntas para Análisis:**

* ¿Qué principios éticos están involucrados, como la confidencialidad y lealtad?
* ¿Existe un conflicto entre las normas legales y la ética personal del empleado?
* ¿Cómo podría la divulgación afectar a la empresa y a los competidores?

**Caso 2: Discriminación en Procesos de Selección de Personal**

**Contexto:** Un candidato sufre discriminación en un proceso de selección debido a su orientación sexual, y el departamento de recursos humanos tiene conocimiento de ello.

**Preguntas para Análisis:**

* ¿Cómo se relaciona este caso con los principios éticos de justicia y no discriminación?

Justicia implica:

* Tratar a todas las personas con igualdad de oportunidades**.**
* Hay que asegurar que el mérito y la capacidad**,** no prejuicios personales, guíen las decisiones laborales.

No discriminación significa:

* No excluir, rechazar ni limitar a una persona por razones personales como orientación sexual, género, raza y religión.

En este caso:

* Se **rompe el principio de justicia**, ya que el candidato no recibe un trato justo por un motivo irrelevante para el trabajo.
* Se **viola el derecho a la no discriminación**, que es tanto un principio ético como un derecho humano.
* ¿Qué regulaciones de igualdad podrían aplicarse aquí?
* **Derechos Humanos Universales** (ONU): Prohíben toda forma de discriminación.
* **Código de Trabajo / Ley de Igualdad de Oportunidades**: Regulan que los procesos de contratación deben basarse en **méritos y capacidades.**
* En Guatemala: Aunque **no existe una ley específica** que proteja por orientación sexual, pueden aplicarse principios de **igualdad y dignidad humana** protegidos en la Constitución y tratados internacionales firmados por el país.
* ¿Cuáles son las responsabilidades éticas y legales del departamento de recursos humanos?

Responsabilidades éticas:

* Garantizar la equidad en todos los procesos de selección.
* Denunciar y corregir prácticas discriminatorias.
* Proteger la dignidad de todos los candidatos.
* Actuar con justicia, confidencialidad y respeto.

Responsabilidades legales:

* + Asegurarse de cumplir con las leyes de igualdad de trato.
  + Evitar actos discriminatorios, ya que podrían generar demandas legales, sanciones o afectar la reputación de la empresa.
  + Investigar y documentar cualquier acto discriminatorio ocurrido.
  + Capacitar al personal en temas de diversidad, inclusión y no discriminación.

**Caso 3: Publicidad Engañosa en la Industria de Alimentos**

**Contexto:** Una empresa de alimentos promociona un producto como “100% orgánico”, aunque contiene ingredientes no orgánicos.

**Preguntas para Análisis:**

* ¿Qué principios éticos de veracidad y honestidad son relevantes?
* ¿Qué leyes sobre publicidad engañosa podrían aplicarse?
* ¿Qué repercusiones éticas y legales podría enfrentar la empresa?

**Escriban los nombres de los integrantes de cada grupo y solamente un estudiante sube la tarea al portal.**